

## Plans Børnebeskyttelsespolitik

Arbejdsområde: Børnebeskyttelse

Ansvarlig: Plans direktør for Mennesker og Kultur (HR-afdelingen)

Godkendt af Plans medlemsforsamling (november 2009)

Dato for næste gennemgang: Juni 2012

Sprog:	<i>Politique de Protection de l'Enfant</i> <i>Política de Protección de la Niñez</i>
Gældende for:	Plan International Inc., programlandekontorer og underafdelinger, donorlandekontorer, Minimumsstandarder for børnebeskyttelse på donorlandekontorer
Relaterede politikker:	"Etiske retningslinjer og whistleblower politik" "Fadderbesøg i programlande"
Procedurer:	"Børnebeskyttelse – Sig 'Ja!' til at beskytte børn" "Rapportering af og respons på børnebeskyttelsesspørgsmål i Plan" "Minimumsstandarder for Plans børnebeskyttelsespolitik"
Virksomhed:	Vedtægter for Plan International Inc.
Strategi:	"Børnebeskyttelse – Plans strategi for beskyttelse af børn 2006-2010"
Kontaktperson:	Siobhan Calfe, fungerende direktør for Mennesker og Kultur (HR-afdelingen)



## Plans børnebeskyttelsespolitik: Sig 'JA!' til at beskytte børn

### Sammendrag / Formål

Som en international børnecentreret udviklingsorganisation med udgangspunkt i FN's Børnekonvention er Plan aktivt engageret i at fremme børns rettigheder, herunder deres ret til beskyttelse mod skadelig påvirkning, mishandling, misbrug og udnyttelse. Plan arbejder aktivt for at sikre, at børns ret til beskyttelse opnås til fulde.

Plan forventer, at Plans medarbejdere og andre, der arbejder sammen med Plan, har børns bedste interesser for øje i alt deres arbejde for og med Plan.

Denne børnebeskyttelsespolitik er Plans hensigtserklæring, som viser vores engagement i at beskytte børn mod alle former for overlast. Erklæringen gør det klart for alle med tilknytning til organisationen, hvad der kræves i forhold til beskyttelse af børn, og at enhver form for mishandling eller misbrug af børn er uacceptabel for Plan.

### A. Plans vision for børnebeskyttelse

#### Vision

Det er vores mål at skabe miljøer, hvor børn er sikre og trygge; hvor de respekteres, beskyttes og får mulighed for at deltage i beslutninger omkring deres egen beskyttelse, og hvor medarbejdere er trænedede, kompetente og har den nødvendige opbakning samt ressourcerne til at kunne beskytte børn.<sup>1</sup>

#### Erklæring

Plan er aktivt engageret i at beskytte børn mod overlast og sikre, at børns ret til beskyttelse mod alle former for overgreb opnås til fulde.<sup>2</sup> Vi tager vores ansvar for at beskytte børn mod overlast, misbrug, vanrøgt og enhver form for udnyttelse meget alvorligt. Vi arbejder aktivt for at forhindre, at personer, som har gjort sig skyldige i børnemisbrug, på nogen måde bliver involveret i Plans arbejde. Vi vil også skride til resolut handling overfor enhver Plan medarbejder og/eller samarbejdspartner, som på den ene eller anden måde forgriber sig på et barn. Vores beslutninger og handlinger i forhold til børnebeskyttelse følger princippet om 'barnets tarv'.<sup>3</sup>

### B. Definitioner i Plans børnebeskyttelsespolitik

1. **Et barn** defineres som enhver person under 18 år.<sup>4</sup>
2. **Børnemisbrug** defineres som<sup>5</sup>
  - Alle former for fysiske eller psykiske overgreb

<sup>1</sup> Plans Globale Strategi for Beskyttelse af Børn 2006-2010 'Keeping Children Safe'.

<sup>2</sup> Støtter Artikel 19 i FN's Børnerettighedskonvention (UNCRC)

<sup>3</sup> FN's Børnekonvention, artikel 3, punkt 1: "I alle foranstaltninger vedrørende børn, hvad enten disse udøves af offentlige eller private institutioner for social velfærd, domstole, forvaltningsmyndigheder eller lovgivende organer, skal barnets tarv komme i første række."

<sup>4</sup> FN's Børnerettighedskonvention definerer et barn som en person under 18 år.

<sup>5</sup> Yderligere vejledning om kategorierne af børnemisbrug findes i bilag VIII til dokumentet "Rapportering af og respons på børnebeskyttelsesspørgsmål i Plan".

- Seksuelt misbrug og udnyttelse
- Vanrøgt eller forsømmelse af et barn
- Udnyttelse af et barn for økonomisk vinding eller af andre årsager
- Enhver handling, som resulterer i, at et barn lider, eller er i fare for at lide, overlast.

Børnemisbrug kan være en forsætlig handling, men det kan også være at se passivt til, når et barn lider overlast. Børnemisbrug dækker over alt, hvad enkeltpersoner, institutioner, arbejdsgange og processer gør eller undlader at gøre – med eller uden overlæg – som skader et barn eller ødelægger dets mulighed for et sikkert liv og en sund udvikling frem til voksenalderen.

3. **Børnebeskyttelse** inden for dette dokumentets rammer defineres som de ansvarsområder, foranstaltninger og aktiviteter, som Plan udøver med henblik på at beskytte børn mod både forsætlig og uforsætlig overlast.

### C. Børnebeskyttelsespolitikens omfang

Børnebeskyttelsespolitikken gælder for alle, der arbejder i, for eller på anden måde er tilknyttet Plan. Den omfatter hele Plan-organisationen og uden begrænsninger:

1. **Personale på alle niveauer** – i alle programlande og donorlande samt Plans internationale hovedkontor.
2. **Plans samarbejdspartnere** – dette omfatter bestyrelsesmedlemmer (i internationale og nationale bestyrelser), alle frivillige tilknyttet Plan, PlanFaddere, konsulenter og underleverandører. Det indbefatter også personale og/eller repræsentanter for partnerorganisationer samt lokale myndigheder, som under deres samarbejde med Plan har været i kontakt med børn og/eller har fået indsigt i følsomme oplysninger relateret til børn.
3. **Plans gæster** (f.eks. faddere, journalister eller andre mediepersoner, forskere og berømtheder), som gennem Plan kommer i kontakt med børn og/eller får indsigt i følsomme oplysninger relateret til børn.

### D. Ansvarsområder i henhold til børnebeskyttelsespolitikken

**Planmedarbejdere, samarbejdspartnere og gæster:**

1. Må aldrig forgribe sig på og/eller udnytte et barn eller handle på en måde, der udsætter et barn for overlast eller bringer det i fare for at lide overlast.
2. Skal rapportere enhver mistanke de har om børnemisbrug i overensstemmelse med gældende bestemmelser på det lokale Plan-kontor. **Dette er et obligatorisk krav for medarbejdere. Overholdes dette ikke, kan det resultere i disciplinærsager.**

3. Skal handle i overensstemmelse med gældende bestemmelser for det lokale Plan-kontor, hvis der foreligger mistanke om, at et barn er blevet udnyttet eller på anden måde misbrugt.
4. Skal samarbejde helt og holdent og udvise diskretion i alle efterforskninger af formodet børnemisbrug.<sup>6</sup>
5. Skal tilskynde og bidrage til, at børn respekteres og støttes i at ytre sine tanker og bekymringer om eget liv og egne rettigheder.
6. Skal altid bede børn (eller deres forældre eller værge, hvor der er tale om små børn) om tilladelse, før de fotograferes. Ønsker barnet ikke at blive fotograferet, skal barnets beslutning respekteres. Alle billeder skal portrættere børn respektfuldt (f.eks. skal børn være tilstrækkeligt klædt på og deres køn tildækkede). Det er uacceptabelt at tage billeder af børn i situationer eller positurer, som har seksuelle undertoner eller på anden måde krænker deres værdighed eller privatliv. Historier om og billeder af børn bør tage udgangspunkt i barnets bedste interesse.
7. Skal være opmærksom på, at hvor der foreligger mistanke eller viden om, at børnebeskyttelsespolitikken er blevet overtrådt af medarbejdere eller samarbejdspartnere, vil dette blive efterforsket i henhold til politikken i dette dokument - enten ved, at myndigheder inddrages og sagen efterforskes efter det pågældende lands lovgivning, og/eller af Plan i overensstemmelse med disciplinærprocedurer. Sidstnævnte kan resultere i disciplinære følger og/eller afskedigelse af medarbejdere.

Skal være klar over, at Plan vil afslutte enhver forbindelse til samarbejdspartnere eller gæster, der er skyldige i børnemisbrug.

8. Skal være klar over, at hvis en velbegrundet påstand om børnemisbrug fremsættes, men ved nærmere efterforskning viser sig at være falsk, har det ingen konsekvenser for den, der meldte sagen. Der vil dog være disciplinære følger, hvis en medarbejder fremsætter falske og ubegrundede beskyldninger.

Skal være klar over, at Plan foretager juridiske eller på anden måde passende handlinger over for samarbejdspartnere og gæster af Plan, som fremsætter falske og ubegrundede beskyldninger om børnemisbrug.

### **Plans medarbejdere må ikke**

9. Videregive oplysninger, der kan identificere fadderfamilier eller børn, eller gøre sådanne oplysninger tilgængelige for offentligheden, medmindre videregivelsen er i overensstemmelse med Plans standardpolitik og standardprocedurer.

---

<sup>6</sup> Dokumentet ' Rapportering af og respons på børnebeskyttelsesspørgsmål i Plan' foreskriver gældende principper og procedurer, som medarbejdere kan anvende som vejledning i, hvordan de skal reagere på og rapportere mistanker om børnemisbrug.

## Plans samarbejdspartnere og gæster må ikke

10. Videregive oplysninger, der identificerer fadderfamilier eller børn, eller gøre sådanne oplysninger tilgængelige for offentligheden uden udtrykkeligt samtykke fra Plan.

## Alle regionale direktører og lantedirektører skal

11. Sikre, at hvert enkelt Plan-land vedtager egne, lokale regler og procedurer for børnebeskyttelse, som er i overensstemmelse med den globale børnebeskyttelsespolitik og med dokumentet ”Rapportering af og respons på børnebeskyttelsesspørgsmål i Plan”. Lokale regler og procedurer bør udarbejdes med assistance fra lokale rådgivere, så de er i overensstemmelse med lokal lovgivning. Enhver afvigelse fra den globale børnebeskyttelsespolitik skal godkendes af den pågældende regionale direktør eller lantedirektør.

Sikre at lokale regler og procedurer gøres tilgængelige på lokale sprog.

## E. Privatliv

Plan er engageret i at sikre, at vores personale og repræsentanter udviser eksemplarisk opførsel overfor børn i deres arbejdsliv såvel som i deres privatliv.

Plan ønsker ikke at diktere sine medarbejderes private overbevisninger og værdier. Plans agtelse i hele verden er imidlertid afhængig af opretholdelsen af gode relationer med mange lande og organisationer, og at der værnes om Plans omdømme som en børnecentreret udviklingsorganisation. Det tolereres ikke, at medarbejdere bryder loven eller på anden måde, i eller udenfor arbejdstiden, opfører sig på en måde, som kan skade Plans omdømme og agtelse. Dette omfatter, men er ikke begrænset til, ulovlig aktivitet forbundet med seksuelt misbrug, enhver anden ulovlig aktivitet, sexchikane, fysisk/verbalt krænkende opførsel og offentlig uorden.<sup>7</sup>

### **Medarbejdere og samarbejdspartnere er forpligtigede til at gøre sig bekendte med børnebeskyttelsespolitikken, og hvordan deres adfærd opfattes både i og udenfor arbejdstiden.**

Denne politik er gennemset og anbefales til godkendelse af:

Siobhan Calfe  
Fungerende direktør for Mennesker og Kultur (HR-afdelingen)

Denne politik er gennemset og anbefales til godkendelse af

Nigel Chapman  
Administrerende direktør, Plan International, Inc

---

<sup>7</sup> Uddrag af Plans etiske retningslinier og whistleblower politik.